

Formular zur Meldung von Resturlaubsansprüchen aus 2022

gewerblicher volljähriger Arbeitnehmer im Auslernjahr & gewerblicher Arbeitnehmer,
die spätestens am 1.1. des Folgejahres volljährig werden

Betriebskontonummer (8-stellig) _____

Daten Arbeitnehmer(in) männl. weibl. divers unbestimmt

Arbeitnehmer-Nr. (13-stellig) _____

Nachname _____

Vorname _____

Angaben zum Urlaub

Verfügbare Anzahl der (Rest-)urlaubstage _____

Urlaubsvergütungsanspruch per (Datum)* _____ EUR _____
***Beschäftigungsende bzw. 31.12. des
Urlaubsjahres**

Datum rechtsverbindliche Unterschrift/Firmenstempel

Berechnung der Urlaubsvergütung

Die Urlaubsvergütung für die übertragenen Resturlaubstage werden aus dem durchschnittlichen Arbeitsverdienst errechnet, den der Arbeitnehmer in den letzten 13 Wochen ($\hat{=}$ den letzten 3 Lohnabrechnungen) vor Jahresende erzielt hat.

Beispiel: Bruttolohn der letzten 13 Beschäftigungswochen vor
Jahresende für 65 lohnzahlungspflichtige Tage: 5.857,22 €

Ermittlung der Urlaubsvergütung:

Urlaubsentgelt: 5.857,22 € : 65 Tage =	90,11 €
+ 25% zusätzliches Urlaubsgeld =	<u>22,52 €</u>
Urlaubsvergütungsanspruch pro Urlaubstag =	112,63 €

Der so ermittelte Urlaubsvergütungsanspruch pro Tag ist mit der Anzahl der Urlaubstage zu multiplizieren.