



Berlin, im November 2011

Rundschreiben Nr. 01/2011

An alle Betriebe des Gerüstbaugewerbes in Berlin

1. Lohnausgleich 2011/2012
2. Übergangsbeihilfen 2011/2012
3. Berufsgruppenschlüssel zur Ermittlung der maximalen Überbrückungsgelderstattung im Zeitraum 01.11.2011 bis 31.03.2012
4. Sozialkassenbeitrag ab 01. Januar 2012
5. Beitragseinzug Winterbeschäftigungsumlage

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir teilen Ihnen mit, dass der Lohnausgleichszeitraum 2011/2012 insgesamt 5 Tage umfasst und damit einen Tag kürzer ist als im Vorjahr. Außerdem ist der Lohnausgleichsbetrag vollständig dem Dezemberentgelt zuzurechnen.

1. Lohnausgleich 2011/2012

Lohnausgleich-Tabelle 2011/2012

Als Anlage übersenden wir die Lohnausgleich-Tabelle zur Durchführung des Lohnausgleichsverfahrens 2011/2012. Der Höchstsatz des Lohnausgleichsbetrages wird wie folgt ermittelt:

13,08 EUR (Tarifstundenlohn der Berufsgruppe III) + 41 % = 18,50 EUR (gerundet).

Für die Höhe des Tarifstundenlohnes wird weiterhin der Tarifvertrag zur Regelung der Löhne für das Gerüstbauerhandwerk für das Land Berlin vom 31.07.2003 herangezogen, der am 30.09.2007 gekündigt wurde.

Erstattungsantrag

Gewährte und ausgezahlte Lohnausgleichsbeträge können bei der Sozialkasse des Berliner Baugewerbes ab 02. Januar 2012 bis spätestens 31. Juli 2012 zur Erstattung beantragt werden.

Die Unterlagen zur Beantragung der Lohnausgleichserstattung übersenden wir in gesonderter Post.

Eine Anleitung zur Beantragung der Lohnausgleichserstattung enthält der Leitfaden für das Berliner Gerüstbaugewerbe, Stand: 01. Januar 1996, der von der Internetseite der Sozialkasse unter www.sozialkasse-berlin.de heruntergeladen werden kann.

2. Übergangsbeihilfen

Übergangsbeihilfen 2012

Die Höhe der Übergangsbeihilfen beträgt 2012 aufgerundet:

10 Tarifstundenlöhne der Berufsgruppe III à 13,08 EUR = 131,00 EUR

Die Auszahlung kann frühestens ab 02. Januar 2012 bis spätestens 31. Mai 2012 durch den Arbeitnehmer bei der Sozialkasse des Berliner Baugewerbes beantragt werden.

3. Berufsgruppenschlüssel zur Ermittlung der maximalen Überbrückungsgelderstattung im Zeitraum 01.11.2011 bis 31.03.2012

Überbrückungsgelderstattung

Die Sozialkasse erstattet dem Arbeitgeber das ausgezahlte und bestätigte tarifliche Überbrückungsgeld, höchstens jedoch 75 v. H. des Tarifstundenlohnes der für den Arbeitnehmer maßgeblichen Berufsgruppe. Für Arbeitnehmer, die für Ausfallstunden Leistungslohn (Akkordlohn) erhalten hätten, erstattet die Sozialkasse höchstens 75 v. H. des um 41 v. H. erhöhten Tarifstundenlohnes für Gerüstbaumonteur (Lohnausgleichshöchstbetrag). Die Erstattung von Überbrückungsgeld erfolgt mit dem Zuschlag von 45 % als Ausgleich für die vom Arbeitgeber zu leistenden Sozialaufwendungen (Sozialaufwandserstattungssatz).

**Berufsgruppen-
schlüssel**

Als Grundlage wird weiterhin der Tarifvertrag zur Regelung der Löhne für das Gerüstbauerhandwerk für das Land Berlin vom 31.07.2003 herangezogen, der am 30.09.2007 gekündigt wurde.

| Berufsgruppe (Schlüssel) | Berufsbezeichnung | Tarifstundenlohn EUR |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| I: (150) | Gerüstbau-Kolonnenführer | 15,22 |
| II: (250) | Geprüfter Gerüstbau-Obermonteur | 14,21 |
| III: (350) | Gerüstbaumonteur | 13,08 |
| IV: (450) | Gerüstbauer | 12,58 |
| V: (550) | Gerüstbauerwerker | 12,21 |
| VI: (650) | Gerüstbauhelfer | 11,58 |
| VII: (750) | Lagerarbeiter | 10,59 |
| A: Akkordlohn | (Lohnausgleichshöchstbetrag) | 18,45 |

4. Sozialkassenbeitrag ab 01. Januar 2012**Sozialkassen-
Beitragsaufteilung
ab 01. Januar 2012**

Bis zum jetzigen Zeitpunkt sind keine Änderungen der Beitragssätze bekannt. Der Sozialkassenbeitrag setzt sich ab 01.01.2012 weiterhin wie folgt zusammen:

| | | |
|----------------------------------|-------------|--------------------------------|
| Urlaub | 17,3 | % der BLS (unverändert) |
| Winterurlaubszuschuss (WUZ) | 0,4 | % der BLS (unverändert) |
| Lohnausgleich | 3,2 | % der BLS (unverändert) |
| Überbrückungsgeld | 1,6 | % der BLS (unverändert) |
| Berufsbildung | 2,5 | % der BLS (unverändert) |
| Zusatzversorgung | 0,8 | % der BLS (unverändert) |
| Sozialkassenbeitrag | 25,8 | % der BLS (unverändert) |
| Winterbeschäftigungsumlage (BAA) | 1,0 | % der BLS (unverändert) |
| Gesamtbeitrag | 26,8 | % der BLS (unverändert) |

Der Beitragssatz für die Zusatzversorgung der Angestellten bleibt unverändert und beträgt 10,23 EUR pro Monat.

5. Beitragseinzug und Höhe der Winterbeschäftigungsumlage**Beitragseinzug
Winterbe-
schäftigungsumlage**

Seit 2006 sind grundsätzlich die Einzugsstellen der gemeinsamen Einrichtungen für die Einziehung der Winterbeschäftigungsumlage zuständig. Für das Berliner Gerüstbaugewerbe ist dies die Sozialkasse des Berliner Baugewerbes. Die Wahlmöglichkeit einer Direktzahlung der Umlage an die Bundesagentur für Arbeit besteht nicht.

Höhe der Umlage

Für die Betriebe des Gerüstbaugewerbes verbleibt es nach dem jetzigen Stand auch für die Winterperiode 2011/2012 bei der bisherigen Regelung unter Berücksichtigung getroffener Übergangsregelungen. Die Winterbeschäftigungsumlage wird dabei weiterhin allein durch die Arbeitgeber in Höhe von 1 % der umlagepflichtigen Bruttoarbeitsentgelte der gewerblichen Arbeitnehmer aufgebracht.

Mit freundlichen Grüßen

Ihre
SOZIALKASSE DES BERLINER BAUGEWERBES
Geschäftsführung

Anlage



Lohnausgleich-Tabelle 2011/2012

Gerüstbaugewerbe Berlin

Der Ausgleich für Lohnausfall (Lohnausgleich) wird für den Zeitraum vom 24. Dezember bis zum 1. Januar (Ausgleichszeitraum) in Höhe des Betrages gewährt, der sich nach dem tatsächlichen durchschnittlichen Bruttostundenverdienst aus der nachstehenden Tabelle bzw. nach der Formel ergibt:

$$\text{Bruttostundenverdienst} \times 40 \text{ Std.}^* = \text{Lohnausgleichsbetrag}$$

$$* 40 \text{ Std.} = (5 \text{ Tage} \times 8 \text{ Std.})$$

Für die Berechnung des Bruttostundenverdienstes ist der Verdienst des letzten abgerechneten betrieblichen Lohnabrechnungszeitraumes, mindestens der letzten 4 abgerechneten Lohnwochen vor dem Lohnausgleichszeitraum, zugrunde zu legen. Der durchschnittliche Bruttostundenverdienst ist in der zweiten Stelle nach dem Komma zu runden, d. h. endet der Stundenverdienst mit weniger als fünf Cent, so ist auf volle zehn Cent ab-, im Übrigen auf volle zehn Cent aufzurunden. Der Lohnausgleich 2011/2012 ist vollständig dem Dezemberentgelt 2011 zuzurechnen.

Beispiel:

| Bruttostundenverdienst | Lohnausgleichsbetrag 2011/12 brutto | zum Dezemberentgelt brutto | zum Januarentgelt brutto |
|---|-------------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| von EUR 11,95 bis EUR 12,04 = EUR 12,00 | € 480,00 | € 480,00 | € 0,00 |

| Bruttostundenverdienst gerundet auf 10 Cent | Lohnausgleichsbetrag brutto gesamt | zum Dezemberentgelt | zum Januarentgelt | Bruttostundenverdienst gerundet auf 10 Cent | Lohnausgleichsbetrag brutto gesamt | zum Dezemberentgelt | zum Januarentgelt |
|---|------------------------------------|---------------------|-------------------|---|------------------------------------|---------------------|-------------------|
| € | € | € | € | € | € | € | € |
| 5,00 | 200,00 | 200,00 | 0,00 | 7,00 | 280,00 | 280,00 | 0,00 |
| 5,10 | 204,00 | 204,00 | 0,00 | 7,10 | 284,00 | 284,00 | 0,00 |
| 5,20 | 208,00 | 208,00 | 0,00 | 7,20 | 288,00 | 288,00 | 0,00 |
| 5,30 | 212,00 | 212,00 | 0,00 | 7,30 | 292,00 | 292,00 | 0,00 |
| 5,40 | 216,00 | 216,00 | 0,00 | 7,40 | 296,00 | 296,00 | 0,00 |
| 5,50 | 220,00 | 220,00 | 0,00 | 7,50 | 300,00 | 300,00 | 0,00 |
| 5,60 | 224,00 | 224,00 | 0,00 | 7,60 | 304,00 | 304,00 | 0,00 |
| 5,70 | 228,00 | 228,00 | 0,00 | 7,70 | 308,00 | 308,00 | 0,00 |
| 5,80 | 232,00 | 232,00 | 0,00 | 7,80 | 312,00 | 312,00 | 0,00 |
| 5,90 | 236,00 | 236,00 | 0,00 | 7,90 | 316,00 | 316,00 | 0,00 |
| 6,00 | 240,00 | 240,00 | 0,00 | 8,00 | 320,00 | 320,00 | 0,00 |
| 6,10 | 244,00 | 244,00 | 0,00 | 8,10 | 324,00 | 324,00 | 0,00 |
| 6,20 | 248,00 | 248,00 | 0,00 | 8,20 | 328,00 | 328,00 | 0,00 |
| 6,30 | 252,00 | 252,00 | 0,00 | 8,30 | 332,00 | 332,00 | 0,00 |
| 6,40 | 256,00 | 256,00 | 0,00 | 8,40 | 336,00 | 336,00 | 0,00 |
| 6,50 | 260,00 | 260,00 | 0,00 | 8,50 | 340,00 | 340,00 | 0,00 |
| 6,60 | 264,00 | 264,00 | 0,00 | 8,60 | 344,00 | 344,00 | 0,00 |
| 6,70 | 268,00 | 268,00 | 0,00 | 8,70 | 348,00 | 348,00 | 0,00 |
| 6,80 | 272,00 | 272,00 | 0,00 | 8,80 | 352,00 | 352,00 | 0,00 |
| 6,90 | 276,00 | 276,00 | 0,00 | 8,90 | 356,00 | 356,00 | 0,00 |



| Brutto- stunden- verdienst gerundet auf 10 Cent | Lohnaus- gleichs- betrag brutto gesamt | zum Dezember- entgelt | zum Januar- entgelt | Brutto- stunden- verdienst gerundet auf 10 Cent | Lohnaus- gleichs- betrag brutto gesamt | zum Dezember- entgelt | zum Januar- entgelt |
|---|--|-----------------------------|------------------------|---|--|-----------------------------|------------------------|
| € | € | € | € | € | € | € | € |
| 9,00 | 360,00 | 360,00 | 0,00 | 14,00 | 560,00 | 560,00 | 0,00 |
| 9,10 | 364,00 | 364,00 | 0,00 | 14,10 | 564,00 | 564,00 | 0,00 |
| 9,20 | 368,00 | 368,00 | 0,00 | 14,20 | 568,00 | 568,00 | 0,00 |
| 9,30 | 372,00 | 372,00 | 0,00 | 14,30 | 572,00 | 572,00 | 0,00 |
| 9,40 | 376,00 | 376,00 | 0,00 | 14,40 | 576,00 | 576,00 | 0,00 |
| 9,50 | 380,00 | 380,00 | 0,00 | 14,50 | 580,00 | 580,00 | 0,00 |
| 9,60 | 384,00 | 384,00 | 0,00 | 14,60 | 584,00 | 584,00 | 0,00 |
| 9,70 | 388,00 | 388,00 | 0,00 | 14,70 | 588,00 | 588,00 | 0,00 |
| 9,80 | 392,00 | 392,00 | 0,00 | 14,80 | 592,00 | 592,00 | 0,00 |
| 9,90 | 396,00 | 396,00 | 0,00 | 14,90 | 596,00 | 596,00 | 0,00 |
| 10,00 | 400,00 | 400,00 | 0,00 | 15,00 | 600,00 | 600,00 | 0,00 |
| 10,10 | 404,00 | 404,00 | 0,00 | 15,10 | 604,00 | 604,00 | 0,00 |
| 10,20 | 408,00 | 408,00 | 0,00 | 15,20 | 608,00 | 608,00 | 0,00 |
| 10,30 | 412,00 | 412,00 | 0,00 | 15,30 | 612,00 | 612,00 | 0,00 |
| 10,40 | 416,00 | 416,00 | 0,00 | 15,40 | 616,00 | 616,00 | 0,00 |
| 10,50 | 420,00 | 420,00 | 0,00 | 15,50 | 620,00 | 620,00 | 0,00 |
| 10,60 | 424,00 | 424,00 | 0,00 | 15,60 | 624,00 | 624,00 | 0,00 |
| 10,70 | 428,00 | 428,00 | 0,00 | 15,70 | 628,00 | 628,00 | 0,00 |
| 10,80 | 432,00 | 432,00 | 0,00 | 15,80 | 632,00 | 632,00 | 0,00 |
| 10,90 | 436,00 | 436,00 | 0,00 | 15,90 | 636,00 | 636,00 | 0,00 |
| 11,00 | 440,00 | 440,00 | 0,00 | 16,00 | 640,00 | 640,00 | 0,00 |
| 11,10 | 444,00 | 444,00 | 0,00 | 16,10 | 644,00 | 644,00 | 0,00 |
| 11,20 | 448,00 | 448,00 | 0,00 | 16,20 | 648,00 | 648,00 | 0,00 |
| 11,30 | 452,00 | 452,00 | 0,00 | 16,30 | 652,00 | 652,00 | 0,00 |
| 11,40 | 456,00 | 456,00 | 0,00 | 16,40 | 656,00 | 656,00 | 0,00 |
| 11,50 | 460,00 | 460,00 | 0,00 | 16,50 | 660,00 | 660,00 | 0,00 |
| 11,60 | 464,00 | 464,00 | 0,00 | 16,60 | 664,00 | 664,00 | 0,00 |
| 11,70 | 468,00 | 468,00 | 0,00 | 16,70 | 668,00 | 668,00 | 0,00 |
| 11,80 | 472,00 | 472,00 | 0,00 | 16,80 | 672,00 | 672,00 | 0,00 |
| 11,90 | 476,00 | 476,00 | 0,00 | 16,90 | 676,00 | 676,00 | 0,00 |
| 12,00 | 480,00 | 480,00 | 0,00 | 17,00 | 680,00 | 680,00 | 0,00 |
| 12,10 | 484,00 | 484,00 | 0,00 | 17,10 | 684,00 | 684,00 | 0,00 |
| 12,20 | 488,00 | 488,00 | 0,00 | 17,20 | 688,00 | 688,00 | 0,00 |
| 12,30 | 492,00 | 492,00 | 0,00 | 17,30 | 692,00 | 692,00 | 0,00 |
| 12,40 | 496,00 | 496,00 | 0,00 | 17,40 | 696,00 | 696,00 | 0,00 |
| 12,50 | 500,00 | 500,00 | 0,00 | 17,50 | 700,00 | 700,00 | 0,00 |
| 12,60 | 504,00 | 504,00 | 0,00 | 17,60 | 704,00 | 704,00 | 0,00 |
| 12,70 | 508,00 | 508,00 | 0,00 | 17,70 | 708,00 | 708,00 | 0,00 |
| 12,80 | 512,00 | 512,00 | 0,00 | 17,80 | 712,00 | 712,00 | 0,00 |
| 12,90 | 516,00 | 516,00 | 0,00 | 17,90 | 716,00 | 716,00 | 0,00 |
| 13,00 | 520,00 | 520,00 | 0,00 | 18,00 | 720,00 | 720,00 | 0,00 |
| 13,10 | 524,00 | 524,00 | 0,00 | 18,10 | 724,00 | 724,00 | 0,00 |
| 13,20 | 528,00 | 528,00 | 0,00 | 18,20 | 728,00 | 728,00 | 0,00 |
| 13,30 | 532,00 | 532,00 | 0,00 | 18,30 | 732,00 | 732,00 | 0,00 |
| 13,40 | 536,00 | 536,00 | 0,00 | 18,40 | 736,00 | 736,00 | 0,00 |
| 13,50 | 540,00 | 540,00 | 0,00 | 18,50 | 740,00 | 740,00 | 0,00 |
| 13,60 | 544,00 | 544,00 | 0,00 | und mehr | Lohnausgleichshöchstbetrag | | |
| 13,70 | 548,00 | 548,00 | 0,00 | | | | |
| 13,80 | 552,00 | 552,00 | 0,00 | | | | |
| 13,90 | 556,00 | 556,00 | 0,00 | | | | |