

Berlin, im Juli 2024

Rundschreiben Nr. 02/2024

An alle Betriebe des Baugewerbes in Berlin

- 1. Informationen zu den Ergebnissen der Tarifrunde 2024**
- 2. Ausbildungsvergütung ab Mai 2024**
- 3. Meldung bei 4-Tage-Woche**
- 4. Digitale Zeiterfassung im Bauunternehmen**

Sehr geehrte Damen und Herren,

nachfolgend möchten wir Sie – wie gewohnt – über aktuelle Themen informieren:

1. Ergebnisse Tarifrunde 2024

**Infoblatt
als Anlage**

Im Nachgang zu langwierigen Verhandlungen hat es Tarifabschlüsse in der Baubranche gegeben. Als Anlage erhalten Sie hierzu ein Informationsblatt, das sich in erster Linie an die tarifgebundenen Betriebe richtet. Denn diese Tarifverträge (u.a. TV Gehalt und TV Lohn) sind nicht für allgemeinverbindlich erklärt, gelten also unmittelbar nur für Betriebe, die Mitglied eines tarifabschließenden Arbeitgeberverbandes sind.

2. Ausbildungsvergütungen ab Mai 2024

Einigungen hat es auch über die Ausbildungsvergütungen gegeben:

**Vergütungen
Auszubildende
ab Mai 2024**

Ausbildungsvergütungen in Berlin ab dem 01. Mai 2024	gewerbliche Auszubildende	gewerbliche Auszubildende im feuerungstechn. Gewerbe	kfm. und techn. Auszubildende
1. Ausbildungsjahr	1.080,-- €	1.080,-- €	1.080,-- €
2. Ausbildungsjahr	1.250,-- €	1.293,-- €	1.150,-- €
3. Ausbildungsjahr	1.500,-- €	1.604,-- €	1.400,-- €
4. Ausbildungsjahr	1.600,-- €	./.	./.

Ausbildungsvergütungen in Berlin ab dem 01. April 2026	gewerbliche Auszubildende	gewerbliche Auszubildende im feuerungstechn. Gewerbe	kfm. und techn. Auszubildende
1. Ausbildungsjahr	1.122,-- €	1.122,-- €	1.122,-- €
2. Ausbildungsjahr	1.351,-- €	1.395,-- €	1.247,-- €
3. Ausbildungsjahr	1.610,-- €	1.719,-- €	1.507,-- €
4. Ausbildungsjahr	1.714,-- €	./.	./.

Die monatliche Ausbildungsvergütung erhöht sich für Auszubildende, die eine Landes- oder Bundesfachklasse besuchen, im jeweiligen Ausbildungsjahr um 60,-- €.

Wir weisen darauf hin, dass die Sozialkasse die Ausbildungsvergütung nur erstatten kann, wenn diese nicht sittenwidrig um mehr als 20 % der vorgesehenen Höhe abgesenkt wurde.

Sie sind noch nicht als Ausbildungsbetrieb bei uns registriert? Dann entgehen Ihnen Gelder, denn wir erstatten Ihnen bis zu 17 Monate der Ausbildungsvergütung zzgl. des AG-Anteils zur Sozialversicherung, daneben erstatten wir die von Ihnen übernommenen Wegekosten und finanzieren die überbetriebliche Ausbildung.

Für weitere Informationen steht Ihnen gerne Frau Acar zur Verfügung:

kk@sozialkasse-berlin.de
030 - 51539152

3. Meldungen bei 4-Tage-Woche

Meldung bei 4-Tage-Woche

Arbeitszeit- gesetz beachten

Baubetriebe bieten ihren Beschäftigten zunehmend eine 4-Tage-Woche an. Bitte beachten Sie, dass Sie bei einer Reduzierung der Wochenarbeitsstage eine entsprechend geringere Zahl an Beschäftigungstagen melden und der Urlaubsanspruch (in Tagen) sinkt. Wichtig! Die Umstellung muss weiterhin mit dem Arbeitszeitgesetz und hier insbesondere mit der täglichen Höchstarbeitszeit vereinbar sein. Dies ist vor allem in Fällen relevant, in denen bei Sommerarbeitszeit die tarifliche Wochenarbeitszeit auf weniger Arbeitstage verteilt wird.

4. Digitale Zeiterfassung im Bauunternehmen

Digitale Zeiterfassung für Baubetriebe kostenfrei!

Vielen Betrieben ist noch nicht bekannt, dass sie nach § 3 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) verpflichtet sind, ein System einzuführen, mit dem die von den Arbeitnehmern geleistete Arbeitszeit erfasst wird. Dies hat das Bundesarbeitsgericht am 13.09.2022 (1 ABR 22/21) im Nachgang zu der Entscheidung des Europäischen Gerichtshofs vom 14.05.2019 (C-55/18) bestätigt. Um den Baubetrieben den Einstieg in eine digitale Zeiterfassung zu erleichtern, ist die Sozialkasse eine Partnerschaft mit dem Zeiterfassungsunternehmen „TimeSec Zeitmanagement GmbH“ eingegangen. Über TimeSec (www.timesec.de) erhalten Baubetriebe die Basisvariante einer digitalen Zeiterfassung **kostenfrei** zur Verfügung gestellt - ein Hinweis auf Ihre Mitgliedschaft bei der Sozialkasse genügt dafür! Die digitale Zeiterfassung von TimeSec genügt sämtlichen Vorgaben der Rechtsprechung sowie sonstigen (datenschutz-)rechtlichen Vorgaben und ist auf die Bedürfnisse der Baubranche zugeschnitten.

Mit freundlichen Grüßen

Ihre

SOZIALKASSE DES BERLINER BAUGEWERBES
Geschäftsführung