



Formular zur Meldung von Resturlaubsansprüchen aus **2022**

gewerblicher volljähriger Arbeitnehmer im Auslernjahr /
 gewerblicher Arbeitnehmer, die spätestens am 1.1. des Folgejahres volljährig werden

Betriebskonto-Nr.

Prüfziffer

|

Herr

Frau

Familienname

Vorname

Arbeitnehmernummer

Angaben zum Urlaub

Verfügbare (Rest-)urlaubstage:

Tag(e)

Urlaubsvergütungsanspruch per:

Datum

. . *

EUR

,

* Beschäftigungsende bzw. 31.12. des Urlaubsjahres

Datum

rechtsverbindliche Unterschrift / Firmenstempel

Berechnung der Urlaubsvergütung

Die Urlaubsvergütung für die übertragenen Resturlaubstage errechnen Sie aus dem durchschnittlichen Arbeitsverdienst, den der Arbeitnehmer in den letzten 13 Wochen (=letzten 3 Lohnabrechnungen) vor Jahresende erzielt hat.

Beispiel:

Bruttolohn der letzten 13 Beschäftigungswochen vor
 Jahresende für 64 lohnzahlungspflichtige Tage: 5.857,22 €

Ermittlung der Urlaubsvergütung:

Urlaubsentgelt: 5.857,22 € : 64 Tage = 91,52 €

+ 25 % zusätzliches Urlaubsgeld = 22,88 €

Urlaubsvergütungsanspruch pro Urlaubstag 114,40 €

Der so ermittelte Urlaubsvergütungsanspruch pro Tag ist mit der Anzahl der Urlaubstage zu multiplizieren.